

## Дополнительное соглашение №2

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Саралинская средняя общеобразовательная школа»  
(регистрационный №42 от 01 апреля 2023 года  
на период с 01.04.2023г. по 01.04.2026г.)

24.03.2025

с. Сарала

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Саралинская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Гребеньковой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны работники МБОУ «Саралинская СОШ», в лице председателя Совета трудового коллектива Усенко Оксаны Анатольевны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "21"марта 2025г. N 2) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от "01"апреля 2023 г. N42 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "01"апреля 2023г. N 42 на 2023 -2026 годы :

Пункт 2.2.8. Раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в новой редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ, в соответствии со статьей 261 Трудового Кодекса РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет,
- одинокие матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет;
- другое лицо , воспитывающее указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях(за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ);
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.



2. Пункт 7.4. переименовать в пункт 7.5 раздела VII «Гарантии деятельности Совета» и изложить в следующей редакции:

По согласованию с Советом производится:

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);
- представление к присвоению почетных званий (статья 191 ТК РФ);
- представление к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные условия труда (статья 147 ТК РФ);
- установление размеров повышения заработной платы в ночное время (статья 154 ТК РФ);
- распределение учебной нагрузки (статья 100 ТК РФ);
- утверждение расписания занятий (статья 100 ТК РФ);
- установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ);
- распределение премиальных выплат (статьи 135, 144 ТК РФ);

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023 -2026 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023 -2026 годы.

Подписи сторон:

Работодатель

Представитель Работников

Директор

Председатель Совета трудового  
коллектива

О.В.Гребенькова

О.А.Усенко

М.П.

